

Führungsaufgaben 

Zukunftskompetenzen: Wie sich die Führung verändert

Die Auswirkungen der Digitalisierung und Agilität betreffen uns alle, ob es uns passt oder nicht. Darum gilt es die Zeichen der Zeit zu erkennen und uns dort fit zu machen, wo es nötig ist, damit wir auch morgen noch einen Job haben und in der Welt zu-recht-kommen. Denn das, was uns zu dem gemacht hat, wer wir heute sind bzw. wo wir in unserem Leben stehen, wird nicht rei-chen, um uns dort zu halten. Der viel besprochene Wandel ist längst da und wird weitergehen - mit oder ohne uns... Was sind also wich-tige Kompetenzen für die Zukunft? 

17.04.2023 Von: [Rolf Rado, Sue Rado](#)



Arbeitshilfen Mitarbeiterführung

PDF 

E-Dossier Kompetenzen einer Führungskraft

CHF 40.00

PDF 

E-Dossier Führen auf Distanz

CHF 40.00

ZIP 

Download-Paket Change Management

CHF 40.00

PDF 

E-Dossier Wirksame Fü

CHF 40.00

Aktuelle Erkenntnisse und Herausforderungen

Die letzte Zeit zeigt, dass die neuen, agilen Arbeitsformen in immer mehr Firmen und in immer mehr Abteilungen/Bereichen Einzug hal-ten. Die Erfahrung zeigt bereits heute, dass der grosse Teil mit Erfolge ausgestattet wird, aber auch, dass viele Firmen nicht erfolgreich sein können.

Unsere Webseite nutzt Cookies und weitere Technologien, um die Benutzerfreundlichkeit für Sie zu verbessern und die Leistung der Webseite und unserer Werbemassnahmen zu messen. Weitere Informationen und Optionen finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Ok

Diese neue Welt hat viele (spannende) Herausforderungen - und das Zauberwort heisst «Selbst-Management» - wichtig für Mitarbeiter und für Führungskräfte. Damit meinen wir alles, was nötig ist, sich selber ständig zu reflektieren, sich selber zu führen, sich weiterzuentwickeln, aber auch sich in Balance zu halten.



Zukunftskompetenzen entwickeln

Schlüsselfähigkeiten entwickeln und gezielt einsetzen

CHF 78.00

Zukunftskompetenzen — nicht nur für Führungskräfte

Vieles, was bisher der Vorgesetzte gemacht hat, wird je länger, desto mehr auf Mitarbeiterebene verschoben. Darum bekommen Eigenschaften wie Eigenverantwortung, Lösungsorientierung, Selbstständigkeit, Entschlusskraft etc. noch viel mehr Gewicht. Vieles, was sich bisher der Chef von seinen Mitarbeitern erhofft hat, wird nun von den Mitarbeitern erwartet. Das heisst mehr Freiheiten und Möglichkeiten für den Einzelnen - aber auch mehr Verantwortung, mehr Mitdenken und viel mehr unternehmerisches Verhalten.

i

Tipp: Wir haben einige Kompetenzen zusammengestellt (basierend auf dem Modell von El Hage), von denen wir glauben, dass sie an Gewicht gewonnen haben bzw. gewinnen werden (siehe [Abbildung 1](#)). Machen Sie doch für sich eine kurze Selbsteinschätzung - wir liefern danach noch einige Denkanstösse.

Selbstmanagement

Wollen wir all diesen Anforderungen genügen, brauchen wir eine hohe Kompetenz darin, uns selber zu reflektieren und zu verstehen/zu spüren, wo wir stehen - und was wir neu dazulernen müssen, aber auch, wann wir eine Pause brauchen. Oftmals braucht es auch etwas Mut, bei sich selber so genau hinzuschauen. Bei anderen fällt es uns oft einfacher, kritisch hinzusehen und Entwicklungsfelder zu entdecken, als bei uns selber.

Die neue Zeit erfordert jedoch noch viel dringlicher, dass wir uns immer wieder neue Fähigkeiten aneignen - also lernbereit und lernfähig bleiben. Wie gut sind Sie darin?

Wie viel Zeit investieren Sie, am Ball zu bleiben, sich mit neuen Trends auseinanderzusetzen - Neues zu lernen?

Wann haben Sie sich das letzte Mal Zeit genommen für einen Ausbildungstag, für ein spannendes Buch, eine Fachzeitschrift - oder einfach für ein Gespräch mit einem spannenden Gesprächspartner aus einem anderen Bereich?

Wir sind gefordert, das alles unter einen Hut zu bekommen, unser Zeitmanagement und unsere Arbeitstechnik laufend zu hinterfragen und auch zu optimieren. Das heisst auch, liebgewonnene Gewohnheiten loszulassen - weil sie heute nicht mehr zeitgemäss sind und sich

Unsere Webseite nutzt Cookies und weitere Technologien, um die Benutzerfreundlichkeit für Sie zu verbessern und die Leistung der Webseite und unserer Werbemassnahmen zu messen. Weitere Informationen und Optionen finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Ok

Tipp: Vielleicht lohnt es sich auch unter diesen Gesichtspunkten, nochmals für sich festzuhalten, wo Sie gerade stehen und was die nächsten sinnvollen Massnahmen sind?



LEADERSHIP PAKET

Führen über Kompetenzen – Schritt für Schritt. Fall für Fall. Souverän.

CHF 396.00

Wie entwickle ich mich nun konkret weiter...?

In der heutigen Zeit haben wir ja ganz viele Möglichkeiten, uns weiterzuentwickeln. Dies ist auch notwendig, denn bekanntlich veraltet das Wissen je länger, je schneller. Die «Halbwertszeit» von Wissen verkürzt sich in rasantem Tempo.

Einerseits holen wir uns neues Wissen oft an the Job, andererseits wird immer mehr für alles und jedes ein Diplom verlangt. All das kann Einfluss darauf haben, wie IHRE persönliche Weiterbildungsstrategie aussieht!

Für viele bedeutet dies, dass sie zuerst wieder lernen müssen zu lernen! Nicht jeder nimmt neues Wissen auf dieselbe Art auf. Wissen Sie, was für ein Lerntyp Sie sind? Je nachdem, ob Ihnen ein Selbststudium mehr liegt - oder ob Sie über Wissensaustausch mit anderen mehr lernen, wird ein Weg besser sein als der andere, sich neues Wissen anzueignen.

Hier einige Beispiele, um sich weiterzuentwickeln und Zukunftskompetenzen anzueignen. Wählen Sie das, was Ihnen und Ihrer Lebensform am meisten entspricht:

Seminare und Lehrgänge

E-Learnings und Kurzvideos zum Thema (z.B. YouTube)

Podcasts und Blogs

Fachbücher, Fachzeitschriften, Fachartikel

persönliche Coachings

Austauschrunden mit Kollegen

sinnvolle Newsletter

Seminar-Empfehlungen

Unsere Webseite nutzt Cookies und weitere Technologien, um die Benutzerfreundlichkeit für Sie zu verbessern und die Leistung der Webseite und unserer Werbemassnahmen zu messen. Weitere Informationen und Optionen finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Ok

Erfolgreiches Change Management

Wirksam führen in Zeiten des Wandels. Planen Sie Veränderungen in Ihrem Unternehmen von Beginn an genau und...

 Praxis-Seminar, 1 Tag, ZWB, Zürich

 Nächster Termin: 28. September 2023

Selbst- und Zeitmanagement für Führungskräfte

Sich selbst erfolgreich und optimal führen. Holen Sie mehr aus Ihrem Zeit-Budget heraus! Lernen Sie die...

 Praxis-Seminar, 1 Tag, ZWB, Zürich

 Nächster Termin: 07. September 2023

Weitere Beiträge zu diesem Thema



/ PERSONALFÜHRUNG

Was gehört alles zur Führungsaufgabe?



/ ENTSCHEIDUNGEN TREFFEN

Der Entscheidungsdruck wächst

Kundenservice

Haben Sie Fragen zu Inhalten oder Angeboten? Wir sind gerne für Sie da.

 +41 44 434 88 34

 [Kontaktformular](#)

 [E-Mail](#)

Newsletter abonnieren

Mit den kostenlosen Themen-Newslettern bleiben Sie immer auf dem neusten Stand.

[Jetzt abonnieren](#)

Folgen Sie uns!



Unsere Webseite nutzt Cookies und weitere Technologien, um die Benutzerfreundlichkeit für Sie zu verbessern und die Leistung der Webseite und unserer Werbemassnahmen zu messen. Weitere Informationen und Optionen finden Sie in unserer Datenschutzerklärung.

Ok